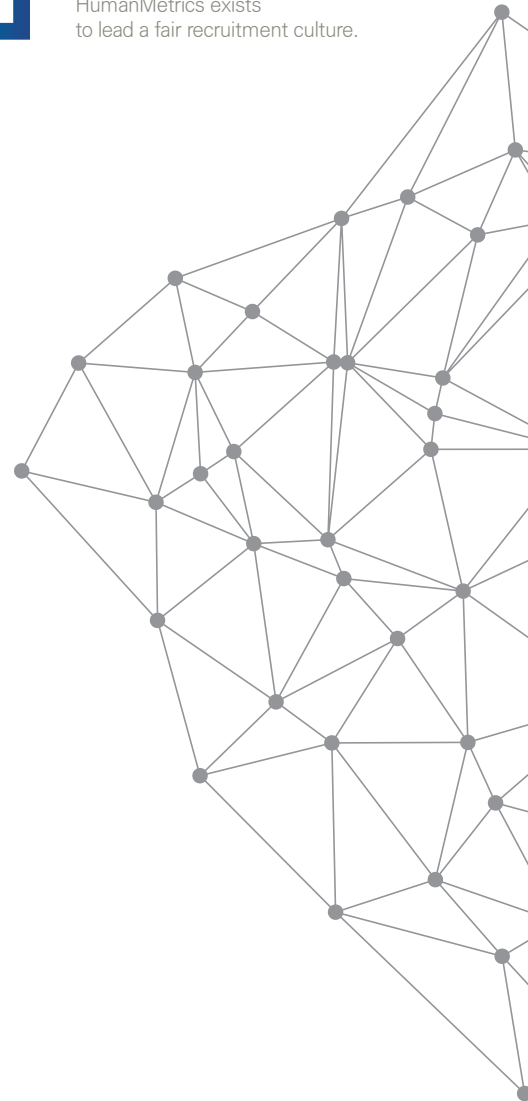
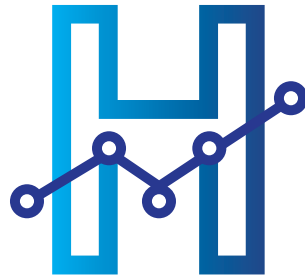


휴먼메트릭스는  
공정한 채용문화를  
선도하기 위해 존재합니다.

HumanMetrics exists  
to lead a fair recruitment culture.



# Specialists of HUMAN Resources & PsychoMETRICS



휴먼메트릭스는 '사람'과 '측정'의 합성어로  
우수인재를 선발하는 과학적 도구를 제공합니다.

- | Mission | 구인·구직이 만족하는 채용 솔루션 제공
- | Vision | 공정한 채용문화를 선도하는 기업
- | Value | 인간존중, 정직, 실천

## Our Clients.

우리를 믿고 함께 해준 고객사들



# HumanMetrics

“당신이 채용에  
5분밖에 시간을  
사용하지 않는다면,  
잘못 채용된 사람으로  
인해 5000시간을  
사용하게 될 것이다.”

- Peter Ferdinand Drucker -

## Services Provided 휴먼메트릭스 제공 서비스



### Consulting

인재를 공정한 절차로  
선발할 수 있도록  
선발 컨설팅 제공

채용 설계 컨설팅

NCS 컨설팅

채용 홈페이지 구축/운영



### HMQ

HumanMetrics Questionnaire

국내 선발장면에  
특화된 직업성격검사  
(인성검사) 제공

온/오프라인 검사 가능

Normative only

Normative + Ipsative



### HMAB

HumanMetrics Aptitude battery

직무중심 능력검사  
Battery 제공

NCS 직업기초능력평가

직무수행능력평가(전공)

직군별 직무능력검사



### Interview

면접도구 개발,  
전문 면접위원 파견,  
SI면접 서비스 제공

경험행동면접 질문

외부 면접위원 파견

SI면접 서비스  
마이다스아이티 제휴



## Consulting

컨설팅 서비스는 채용설계, NCS컨설팅, 채용홈페이지 구축 3단계로 진행되는 서비스입니다.

### 채용설계

채용 직무분석  
블라인드 채용컨설팅  
전형별 평가체계 구축



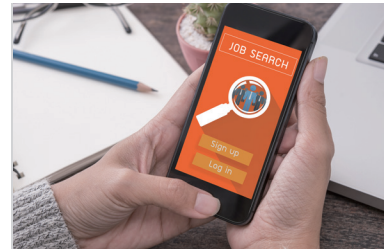
### NCS 채용컨설팅

NCS 기반한 직무기술서  
입사지원서 개발



### 채용 홈페이지

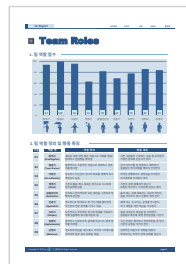
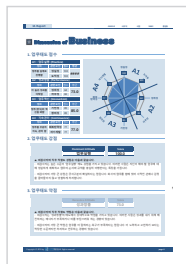
전용 채용 홈페이지 구축  
채용홍보 및 공고문 게시  
입사지원서 접수



## HMQ HumanMetrics Questionnaire

HMQ의 측정요인의 구성은 크게 4개 영역 17요인(51개 하위요인)으로 구성되며 성격의 양면인 성격역량과 부적응요인을 모두 측정할 수 있습니다.

- Intro    검사설명
- Overall Report    검사 종합 등급 및 판정값 제시
- Dimension Of Business    피검사자의 업무태도 차원의 특성과 강/약점 기술
- Dimension Of Organization    피검사자의 조직 적응 차원의 특성과 강/약점 기술
- Team Roles    피검사자의 조직 역할 점수





## HMAB HumanMetrics Aptitude battery

### 직무중심 능력검사 Battery 제공

검사 영역별 분포도

NCS Battery	직군별 Battery	현장직 Battery
<ul style="list-style-type: none"> <li>· 직업기초능력검사 7개 영역 (의사소통, 수리, 문제해결, 자원관리, 정보, 기술, 조직이해) 평가</li> <li>· 실제 업무상황에서 문제를 해결하는 문항 유형</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 5개 직군별로 필요능력 평가</li> <li>· 기초 적성능력 + 응용 업무능력</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 현장직 및 계약직 선발</li> <li>· 적성능력보다 쉬운 난이도로 구성</li> </ul>

## Interview

면접도구 개발, 전문 면접위원 파견, AI면접 서비스 제공



Grade A

Grade B

Grade C

### Professional Assessor

- 교수급 평가자
- 박사학위 취득 및 면접평가 경력 10년 이상
- 석사학위 취득 및 면접평가 경력 15년 이상

### Expert Assessor

- 현장+교수 평가자
- 박사학위 취득/HR분야 면접평가 경력 5년 이상
- 석사학위 취득/HR분야 면접평가 경력 10년 이상

### Practical Assessor

- 현장 평가자
- 석사학위 취득 및 HR분야 경력 2년 이상
- 학사학위 HR분야 경력 5년 이상